

# Reglement for godtgjøringer til folkevalgte

Gjelder fra 1. november 2015

åpenhet

trygghet

mangfold



Stange kommune

# **1 FAST GODTGJØRING**

## **1.1 Ordfører**

Ordførerens godtgjøring fastsettes pr. 01.11.15 til tilsvarende stortingsrepresentants godtgjøring. Godtgjøringen reguleres pr. 01.05. (med tilbakevirkende kraft fra 01.01) hvert år i samsvar med stortingsrepresentanters godtgjørelse.

Første justering skjer pr. 01.01.16. Kommunen betaler arbeidsgiverandel til Kommunal Landspensjonskasse i hht. pensjonsordningen for folkevalgte. Det gis ingen godtgjøring for møter eller eventuelle andre verv i kraft av ordførervervet. Ordføreren tilgodeses med inntil 3 mnd. etterlønn ved fratredelse fra vervet.

Godtgjøring pr. 01.01.2015 kr 885.491,-

## **1.2 Varaordfører**

Varaordføreren frikjøpes inntil 2,5 dager pr. uke med 16 % av ordførerens lønn pr. dag i 50 % stilling. Varaordføreren skal i tillegg oppebære den ordinære faste godtgjøring og møtegodtgjøring etter ordinær sats for de politiske utvalg vedkommende deltar i. Varaordføreren har likevel ikke krav på møtegodtgjørelse etter ordinær sats for møter lagt til frikjøpsdagene.

Kommunen betaler arbeidsgiverandel til Kommunal Landspensjonskasse i hht. pensjonsordningen for folkevalgte.

Varaordførers arbeidsoppgaver og arbeidsfordeling avklares mellom ordfører og varaordfører.

Godtgjøring pr. 01.01. 2015 kr 354.198,-

## **1.3 Formannskapets øvrige medlemmer**

Fast godtgjøring til formannskapets øvrige medlemmer settes til 7% av ordførerens godtgjøring. I tillegg gis møtegodtgjøring på 0,15% av ordførerens godtgjøring for møter i formannskapet, og evt. andre møter der formannskapsmedlemmene møter som kollegium.

Kr. 61.984,- pr. år

Kr. 5.165,- pr. mnd.

Kr. 1.328,- pr. møte

## **1.4 Driftsutvalg og planutvalg**

Utvalgslederne frikjøpes inntil 1,5 dag i uken med 16 % av ordførerens lønn pr. dag. Frikjøpsdagene legges til samme dag som utvalgsmøtene.

Kommunen betaler arbeidsgiverandel til Kommunal Landspensjonskasse i hht. pensjonsordningen for folkevalgte.

Utvalgets nestleder faste godtgjøring settes til 5 % av ordførerens godtgjøring. Det gis 0,15% godtgjøring av ordførerens godtgjøring pr. møte eller eventuelle andre verv i kraft av vervet som utvalgsleder.

Kr 3.690,- pr. mnd.

Utvalgslederne skal i tillegg oppebære den ordinære faste godtgjøring og møtegodtgjøring etter ordinær sats for de politiske utvalg vedkommende deltar i. Utvalgslederne har likevel ikke krav på møtegodtgjørelse etter ordinær sats for møter lagt til frikjøpsdagene.

Øvrige medlemmer får en godtgjørelse på 0,15% godtgjøring av ordførerens godtgjøring pr. møte.

Kr 1.328,-

### **1.5 Utvalg og nemnder med fast ledergodtgjøring**

Fast godtgjøring til lederne av nemnder og utvalg settes slik:

Klagenemnda	3 % av ordførerens godtgjørelse Kr 26.565,- pr. år Kr 2.214,- pr. mnd.
Kontrollutvalget	3 % av ordførerens godtgjørelse Det samme
Administrasjonsutvalget	3 % av ordførerens godtgjørelse Det samme
Eldreråd	3 % av ordførerens godtgjørelse Det samme
Råd for funksjonshemmede	3 % av ordførerens godtgjørelse Det samme
Den sakkyndige eiendomsskattenemnd	3 % av ordførerens godtgjørelse Det samme

Vilt- og innlandsfiskenemnda	4 % av ordførerens godtgjørelse Kr 35.420,- pr. år Kr 2.952,- pr. mnd.
Gruppeledere	1% av ordførerens godtgjørelse Kr 8.855,- pr. år Kr 738,- pr. mnd.
+	0,15% pr. medlem i gruppa pr. år Kr 1.328,- pr. medlem

I tillegg gis møtegodtgjøring på 0,15% av ordførerens godtgjøring. Kr 1.328,-  
Øvrige medlemmer får en godtgjørelse på 0,15% godtgjøring av ordførerens godtgjøring pr. møte. Kr 1.328,-

## 2 MØTEGODTGJØRINGER

Det gis møtegodtgjørelse slik:

Kommunestyremøter godtgjørelse	0,15 % av ordførerens
Formannskapsmøter godtgjørelse	0,15 % av ordførerens
Møtende varamedl. til formannskapet godtgjørelse	0,15 % av ordførerens
Møter i andre kommunale styres, råd og utvalg godtgjørelse.	0,15 % av ordførerens
Kr 1.328,-	

Kommunale repr. i utvalg hvor oppnevningen av de øvrige medlemmer tilligger annen myndighet 0,15 % av ordførerens godtgjørelse  
Kr 1.328,-

Gruppeledermøter og drøftingsmøter som ordføreren innkaller til 0,15 % av ordførerens godtgjørelse  
Kr 1328,-

Leder av andre nemnder/utvalg som ikke er nevnt under pkt. 1.4 og 1.5 får dobbelt møtegodtgjøring. Kr 2.656,-

Varamedlemmer til formannskapet som møter mer enn 25 % av antall møter pr. år skal ha utbetalt 1,5 % av ordførerens godtgjørelse. Kr 13.282,-

### **3 TAPT ARBEIDSFORTJENESTE**

3.1 Legitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes pr. 01.01.2013 med timesats tilsvarende årslønnsnivå på inntil kroner 720.634,-.

Godtgjøringen begrenses oppad til 7,5 timer pr. dag. Godtgjøringen indeksreguleres i fireårsperioden i henhold til årslønnsveksten i kommunesektoren. Første justering skjer pr. 01.01.2016. Den tapte arbeidsinntekten tilsvare normalt den pensjonsgivende inntekt. Selvstendig næringsdrivende kan framlegge siste års regnskap som dokumentasjon, evt. bekreftelse fra regnskapsfører/revisor. Sosiale utgifter kommer i tillegg (arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjonsinnskudd). Timesatsen beregnes ut fra 1950 timer i et årsverk.

3.2 Lønnstakere skal alltid legitimere tapt arbeidsfortjeneste med lønns spesifikasjon, bekreftelse fra arbeidsgiver og lignende. Det kan avtales med arbeidsgiver at denne utbetaler ordinær lønn mot refusjon fra kommunekassen med de begrensninger som er nevnt i pkt. 1.

3.3 Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes pr. 01.01.2015 med timesats tilsvarende årslønnsnivå på kr 436.998,-. Godtgjøringen begrenses oppad til 7,5 timer pr. dag. Godtgjøringen indeksreguleres i fireårsperioden i henhold til årslønnsveksten i kommunesektoren. Første justering skjer pr.01.01.16.

3.4 Det beregnes ikke under to timer, selv om møtet faktisk varer kortere. Når møtet varer over 6 timer, beregnes full dag (7,5 time).

Krav om tapt arbeidsfortjeneste må fremsettes senest 6. mnd etter møtetidspunktet.

### **FOLKEVALGTE UTEN FAST LØNNET ARBEID**

Disse folkevalgte kan fremme krav om å få erstattet tapt inntekt. Slik tapt inntekt må dokumenteres /sannsynliggjøres av den folkevalgte. Det må også sannsynliggjøres at samme inntekt ikke uten ulempe kunne inntjenes på et annet tidspunkt.

### **FELLESRÅD OG KIRKELIG FELLESRÅD**

I tråd med håndbok for kirkelig fellesråd avgjøres evt. møtegodtgjørelse av fellesrådet selv. Ved en evt. beregning vises det i håndboken til at kommunens godtgjøringsreglement kan være naturlig å legge til grunn.

### **HIAS IKS**

Iht. endret selskapsavtale for HIAS datert 4.11.2014, § 4,2: slås det fast at eierkommunene selv forestår godtgjøring av sine representanter i representantskapet fra 1.1.2015. Ved

videreføring av godtgjørelse til representantskapsmedlemmer på samme måte, fastsettes dette som en %-vis andel av stortingsrepresentantene sin lønn/godtgjørelse som for tiden er kr 885.491. Godtgjørelsen er hentet fra stortingets egen nettside; <http://stortinget.no/no/Stortinget-og-demokratiet/Representantene/> Okonomiske-rettigheter/lønn.

	<b>Fast årlig godtgjørelse</b>	<b>Fast godtgjørelse</b>	<b>Godtgjørelse pr møte (%)</b>	<b>Godtgjørelse pr møte (kr)</b>
Ordfører representantskap	3,0 %	Kr 26.565,- pr år Kr 13.282,-pr halvår	0,20 %	Kr 1.771,-
Medlemmer representantskap	0,30 %	Kr 2.656,- pr år Kr 1.328,- pr halvår	0,20 %	Kr 1.771,-
Varamedlemmer representantskap	0	0	0,30 %	Kr 2.656,-

Andre formelle møter 0,20 % pr møte, kr 1.771,-

## **STANGE KOMMUNALE BOLIGFORETAK KF**

Iht. kommunestyrets vedtak, sak 24/15:

1. Styreleder, fast del kr. 40 000 pr. år.  
Hertil kommer som variabel del godtgjøring etter gjeldende møtesats som leder.
2. Nestleder og andre styremedlemmer, fast del kr. 20 000 pr. år.  
Variabel del etter gjeldende møtegodtgjørelse.
3. Varamedlemmer, etter vanlig gjeldende møtegodtgjørelse.

Boligforetaket forestår selv godtgjøringen, etter ny organisering, fullt ut fra 1.11.2015.

## **UTGIFTER TIL OMSORGSANSVAR**

Etter egenoppgave dekkes utgifter til omsorgsvikar for folkevalgte som har omsorgsansvar for barn, syke, funksjonshemmede og eldre. Utgiftene dekkes pr. 01.01.15 med en timesats tilsvarende årslønnsnivå på kroner 436.998,-. Godtgjøringen indeksreguleres i fireårsperioden i henhold til årslønnsveksten i kommunesektoren. Første justering skjer pr. 01.01.16. Godtgjøringen utbetales direkte til den aktuelle folkevalgte. Krav om godtgjøring av utgifter for omsorgsansvar må framsettes senest 6 mnd. etter møtetidspunktet.

## **5 SKYSSGODTGJØRING**

Skyssgodtgjøring og eventuelle utgifter til kost og overnatting utbetales i hht. det kommunale reiseregulativet. Krav om skyssgodtgjøring må framsettes senest 6 mnd. etter møtetidspunkt.

## **6 TELEFONGODTGJØRING**

Ordfører har fri mobiltelefon og fri abonnement på inntil 2 aviser.

Varaordfører har fri mobiltelefon.

Formannskapetets medlemmer innvilges en telefongodtgjøring på kroner 1.200 pr. år.

Utvalgsledere for driftsutvalg og planutvalg innvilges en telefongodtgjørelse på kroner 1.500 pr. år. Godtgjøringsbeløpet beholdes ut inneværende valgperiode.

## **7 UTBETALING**

Faste godtgjøringer, jfr. pkt. 1.1 – 1.5, utbetales med 1/12 pr. måned. Det samme gjelder telefongodtgjøring til formannschaftsmedlemmer og komitélederne. Alle øvrige godtgjøringer gjøres opp hvert halvår i februar og august. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste og godtgjøring til omsorgsvikar kan utbetales fortløpende.

## **8 GENERELLE BESTEMMELSER**

8.1 Disse reglene gjelder for alle kommunale styrever, råd og utvalg som er oppnevnt av kommunestyret eller formannskapet.

8.2 Reglene gjelder også for de som er oppnevnt som kommunes representanter i utvalg og styrever hvor oppnevningen av de øvrige medlemmer tilligger annen myndighet, som for eksempel SU på skoler eller styreverv i selskaper. Dersom det mottas godtgjøring for vervet fra annet hold, gis det ikke godtgjøring etter dette reglementet.

Godtgjøring til styremedlemmer i selskaper reguleres også av eierskapsmeldingen generell del pkt.3.2.8.

## **9 DISPENSASJON**

I særlige tilfeller hvor det kan være rimelig å yte en godtgjøring, men hvor dette ikke er hjemlet i reglementet, kan det etter en egen vurdering likevel gis slik godtgjøring. Formannskapet gis i myndighet å avgjøre om godtgjøring i slike tilfeller kan gis og i så fall også vilkårene for godtgjøringen.

## **10. FORTOLKNING**

Tvil om fortolkning av bestemmelsen i dette reglement legges frem for formannskapet til avgjørelse.

## **11. REGULERING**

Godtgjøring for frikjøpet av varaordfører, formannskapet og utvalgslederne reguleres samtidig med ordførerens lønn.

Dette reglementet gjelder f.o.m. 01.11.2015, og erstatter reglement av 01.11.2011.